



MCOCA – PUTUMAYO:  
TOMOGRFÍA - RESONANCIA MAGNÉTICA NUCLEAR- ECOGRFÍA COLOR-  
DOPPLER- RAYOS X CONVENCIONAL Y EXÁMENES ESPECIALES-  
MAMOGRAFÍA – MONITORIA FETAL – ELECTROCARDIOGRAMA – HOLTER –  
MONITOREO ARTERIAL  
NIT. 900055393-0

ARMENIA – QUINDÍO:  
TOMOGRFÍA - ECOGRFÍA COLOR- DOPPLER- RAYOS X CONVENCIONAL Y  
EXÁMENES ESPECIALES- MAMOGRAFÍA

Mocoa Ptyo, 6 de marzo de 2023

ACCIONISTAS  
SOCIEDAD CENTRO DE IMÁGENES DIAGNOSTICAS TERCER MILENIO SAS  
DOCTOR JOSÉ FABIO MARÍN CASTAÑO  
Ciudad

ASUNTO: Informe de gestión administración

Cordial Saludo,

En seguimiento a lo aprobado en la reunión ordinaria llevada a cabo el 26 de marzo de 2022 y siguiendo las directrices impartidas por los accionistas de **CENDIDTER SAS** durante el año 2022, emito gestión administrativa y actividades llevada a cabo durante el año 2022.

Es preciso resaltar que durante el periodo 2022 se llevaron a cabo actividades de aspecto legal, contable y comercial.

1. **TIPO LEGAL:** Cendidter SAS no tiene conocimiento de ningún proceso legal en contra de la sociedad con relación en:
  - a. Responsabilidad civil contractual, extracontractual.
  - b. Responsabilidad laboral.
  - c. Responsabilidad médica.
  - d. Cumplimiento con las entidades de vigilancia

Los procesos legales se desarrollan de acuerdo a la normatividad vigente y cumpliendo con los requisitos para permanecer en el sistema de salud.

2. **TIPO CONTABLE:** Los asientos contables se llevan de acuerdo a las normas establecidas en Colombia y al plan contable NIIF conforme a los tiempos establecidos para este proceso.
  - a. Los pagos de impuestos se realizaron de acuerdo a las fechas establecidas en el calendario tributario.
  - b. Se ha recibido por parte de la DIAN una solicitud de aclaración en la declaración de renta del año 2020, respuesta que fue realizada por el revisor fiscal y radicada en los tiempos establecidos, es así que para el año 2022 se sigue a la espera de respuesta al oficio emitido por el revisor fiscal.
  - c. Los pagos a los bancos se han realizado de acuerdo a las condiciones contractuales, donde se evidencia un saldo a pagar de la siguiente manera

a. BBVA LEASING No 23271 \$ 348.507.831

Proyectó:  
Alexandra Giraldo Agudelo  
Gerente



MOCOA – PUTUMAYO:  
TOMOGRFÍA - RESONANCIA MAGNÉTICA NUCLEAR- ECOGRFÍA COLOR-  
DOPPLER- RAYOS X CONVENCIONAL Y EXÁMENES ESPECIALES-  
MAMOGRAFÍA – MONITORIA FETAL – ELECTROCARDIOGRAMA – HOLTER –  
MONITOREO ARTERIAL  
NIT. 900055393-0

ARMENIA – QUINDÍO:  
TOMOGRFÍA - ECOGRFÍA COLOR- DOPPLER- RAYOS X CONVENCIONAL Y  
EXÁMENES ESPECIALES- MAMOGRAFÍA

Se han pagado 28 cuotas de 52

- d. Se han realizado los pagos al sistema de seguridad social en salud de todo el personal a cargo de CENDIDTER SAS, durante el año 2022 se solicitó a la ARL estado de cuenta por parte de CENDIDTER SAS, donde se evidencian saldos pendientes por pagar por diferencias en riesgos, se realizan las planillas y se realiza el pago total de la deuda.
- e. Se realiza la revisión previa de los pagos de seguridad social en salud de todos los contratistas de la sociedad, antes de realizar el debido pago de honorarios o prestación de servicios.
- f. Se han realizado pagos de pasivo relacionado por la compra del Resonador, tomógrafo sede Mocoa y Sede Armenia, quedando un pasivo por pagar de:
  - a. Carlos Armando Mejía Ávila \$ 593.659.774
  - b. Fabio Marín Castaño \$ 598.659.775
- g. Se realizan pagos de deuda a CEAD SAS de acuerdo al flujo de caja mensual.
- h. Se realizó el ajuste del sistema contable para la sede en montaje de Armenia Quindío, este ajuste se había realizado en el año 2021 pero quedaron ajustes pendientes.
- i. Se expone las obligaciones con proveedores a corto plazo y el posible flujo de caja para el pago.

### 3. TIPO COMERCIAL:

- a. Plan de cobro llevado a cabo en el año 2022 para la recuperación de cartera de las entidades Nueva EPS, EMSSANAR y demás que presentan moras en los pagos de servicios.
- b. Con el objetivo de aumentar la prestación del servicio se desarrollaron actividades durante todo el año 2022 en recordación de citas, captación de pacientes para todo el servicio.

Es así que, durante el año 2022, se mantiene actualizada la página web, se establece como foto de perfil en todos los celulares corporativos de la empresa el logo y servicios de la institución, se inicia con la búsqueda de mejorar el sistema de citas y recordatorio de las mismas.

- c. Se finaliza con el montaje de la sede Armenia Quindío quedando pendiente el montaje del fluido eléctrico, esto ha hecho que la sede no sea habilitada ni poner en funcionamiento la sede.

Proyectó:  
Alexandra Giraldo Agudelo  
Gerente



MOCOA – PUTUMAYO:  
TOMOGRAFÍA - RESONANCIA MAGNÉTICA NUCLEAR- ECOGRAFÍA COLOR-  
DOPPLER- RAYOS X CONVENCIONAL Y EXÁMENES ESPECIALES-  
MAMOGRAFÍA – MONITORIA FETAL – ELECTROCARDIOGRAMA – HOLTER –  
MONITOREO ARTERIAL  
NIT. 900055393-0

ARMENIA – QUINDÍO:  
TOMOGRAFÍA - ECOGRAFÍA COLOR- DOPPLER- RAYOS X CONVENCIONAL Y  
EXÁMENES ESPECIALES- MAMOGRAFÍA

- a. El servicio que se tramita habilitar es el servicio de ecografía, se está a la espera que visita y revisión de documentación por parte de la secretaria der salud departamental del Quindío.
- b. Se contrata a un ingeniero externo para el rompimiento en calla y obras civiles pendientes de ejecutar.
- d. Se licita con el hospital Sagrado Corazón de Jesús de Quimbaya Quindío, para prestar el servicio de alquiler de equipo de Ecografía y prestación del servicio de Rayos X, para prestar este servicio se requiere la compra del equipo de Rayos X y digitalizador de imagen, de la misma manera el mejoramiento de la sala.

#### 4. TIPO LABORAL

- a. Se inicia con el análisis de puestos de trabajo, con el objetivo de realizar el presupuesto para el año 2023 del programa de seguridad y salud en el trabajo.
- b. Se doto al personal con elementos de protección personal de acuerdo con la actividad a desarrollar.
- c. Se realiza seguimiento al proceso de inmunización COVID19 y educación al
- d. trabajador para que complete el esquema de VACUNA COVID-19.
- e. Las medidas de trabajo en casa y demás fomentadas por el gobierno nacional se acogieron de acuerdo al perfil ocupacional del trabajador y puesto de trabajo.
- f. Se realiza revisión de las afiliaciones de los empleados verificando que se encuentren afiliados al riesgo correspondiente a cada puesto de trabajo.
- g. Se realiza cambio de riesgo de la empresa de acuerdo al cambio normativo.
- h. Se solicita asesoría de la ARL para el cambio de riesgo de acuerdo con la actividad de económica y teniendo en cuenta cada sede.
- i. Los ajustes de salario de la gerente y subgerente se realizaron de acuerdo a la propuesta en acta No 27 de la reunión extraordinaria.

Se expone los balances y demás estadísticas de servicios y los motivos por bajas en la prestación del servicio

Atentamente,

**ALEXANDRA GIRALDO AGUDELO**  
**GERENTE**  
**CENDIDTER SAS**

Proyectó:  
Alexandra Giraldo Agudelo  
Gerente